

Form Asesor - Leader

Standar Operasional Prosedur (SOP) penggunaan form

SOP FORM ASESOR - LEADER

PENGGUNA	ESTIMASI WAKTU	OUTPUT
Asesor	± 90 menit	Total skor BARS L1-L9, temuan, kesimpulan, dan rekomendasi

Tujuan

Form Interview Leader dipakai asesor untuk mewawancarai Leader unit dengan instrumen BARS. Penilaian mencakup kepemimpinan budaya, dampak bisnis, keberlanjutan sistem, dan uji nilai, serta menjadi sumber data utama pada laporan unit.

Persiapan

- Admin sudah mengisi master asesor, HSH, dan Unit Kerja/Fungsi.
- Asesor membawa panduan wawancara, daftar pertanyaan probing STAR, dan format bukti.
- Jadwalkan wawancara dengan Leader unit (VP/GM/setara) dan siapkan ruang yang tenang.

Langkah Kerja

No	Langkah
1	Buka form Dari Form Asesor pilih Leader, lalu pilih instrumen Interview BARS.
2	Isi identitas Pilih Nama Asesor, isi Nama Leader, Posisi (GM/VP/Setara), HSH, Unit Kerja/Fungsi, Lokasi yang Dikunjungi, dan Tanggal Wawancara.
3	Nilai item L1-L4 (Core) Gunakan pertanyaan BARS dan probing STAR (Situation, Task, Action, Result). Beri skor 1-4 per indikator berdasarkan bukti yang disampaikan leader.

No	Langkah
4	Nilai item L5-L8 (Modul) Lanjutkan modul sesuai panduan. Pastikan setiap skor memiliki contoh perilaku dan, bila ada, data pendukung.
5	Perhatikan gate L7 Bila indikasi gate L7 terpenuhi, centang gate agar skor L7 dibatasi sesuai aturan instrumen.
6	Nilai L9 (Uji Nilai) Uji pemahaman dan penerapan nilai secara konsisten melalui pertanyaan studi kasus atau konfrontasi data.
7	Catat Temuan Centang temuan yang terindikasi dari 6 pilihan yang tersedia, atau isi temuan lainnya secara manual pada pilihan ke-7. Temuan dicatat di BAP dan dibahas di pleno; tidak otomatis mengurangi skor kecuali diatur pada aturan T1-T8.
8	Tulis kesimpulan dan rekomendasi Rangkum temuan utama, kuatkan dengan bukti, lalu tulis rekomendasi yang dapat ditindaklanjuti.
9	Simpan Simpan Draft bila wawancara belum selesai atau Simpan Final bila sudah lengkap. Perhatikan total skor dan skor L7 yang tampil di bagian bawah form.

Bagian Form

Bagian	Isi
Identitas	Asesor, nama leader, posisi, HSH, unit kerja/fungsi, lokasi, dan tanggal.
Item BARS	L1-L4 Core, L5-L8 Modul, dan L9 Uji Nilai dengan skala 1-4 per indikator.
Temuan	Enam pilihan temuan umum ditambah kolom temuan lainnya yang dapat diisi manual.
Kesimpulan	Ringkasan hasil wawancara, rekomendasi, total skor, dan ringkasan L7.

Penilaian

- Setiap indikator memakai skala 1–4. Total maksimum default L1–L9 adalah 36.
- L7 dihitung khusus: L7a dari rata-rata d12, d5, dan d18; L7 kemudian digabung dengan L7b. Gate L7 membatasi skor maksimal 2.
- Bobot tiap item dapat diubah admin pada menu Pengaturan Skoring. Perubahan bobot langsung mengubah nilai maksimum.

Catatan & Tips

- Minta contoh konkret: kapan, apa yang dilakukan, siapa yang terlibat, dan hasilnya.
- Jangan menerima jawaban normatif tanpa bukti; gali dengan pertanyaan lanjutan.
- Catat temuan secara faktual dan netral, bukan sebagai kesimpulan akhir.

Data final tidak muncul pada daftar draft publik. Admin tetap dapat mengedit data final melalui halaman data interview.

Dokumen ini dihasilkan otomatis oleh Sistem Interview LCV 2026 pada 28 October 2026 22:38 WIB. Form terkait: [forms/interview_leader.php](forms/interview_leader.php). Simpan dokumen ini bersama panduan asesor LCV 2026.