

Form Asesor - Mitra Kerja

Standar Operasional Prosedur (SOP) penggunaan form

SOP FORM ASESOR - MITRA KERJA

PENGGUNA	ESTIMASI WAKTU	OUTPUT
Asesor	± 25 menit	Total skor BARS M1-M6, temuan, kesimpulan, dan rekomendasi

Tujuan

Form Interview Mitra Kerja dipakai asesor untuk melihat bagaimana budaya kerja unit dirasakan oleh mitra. Instrumen BARS M1-M6 melengkapi perspektif internal dengan pengalaman pihak eksternal.

Persiapan

- Pilih mitra kerja yang memiliki interaksi cukup dengan unit yang dinilai.
- Jelaskan tujuan wawancara dan pastikan tidak ada konflik kepentingan.
- Siapkan pertanyaan BARS serta format pencatatan bukti.

Langkah Kerja

No	Langkah
1	Buka form Dari Form Asesor pilih Mitra Kerja, lalu pilih instrumen Interview BARS.
2	Isi identitas Pilih Nama Asesor, Unit Kerja/Fungsi, Tanggal, Nama Mitra Kerja, Jabatan, dan Masa Kerja.
3	Nilai item M1 dan M5 (Core) Ajukan pertanyaan inti tentang pengalaman bermitra dengan unit. Beri skor 1-4 berdasarkan contoh nyata.
4	Nilai item M2-M4 (Modul) Lanjutkan modul sesuai panduan untuk melihat konsistensi perilaku unit dalam kerja sama.

No	Langkah
5	Perhatikan perhitungan M3 M3 memakai perhitungan khusus dari d18 dan d17. Pastikan kedua indikator terisi sebelum menyimpan.
6	Nilai M6 (Uji Nilai) Uji penerapan nilai dalam interaksi dengan mitra melalui situasi nyata.
7	Catat Temuan Centang temuan yang terindikasi dari 6 pilihan yang tersedia, atau isi temuan lainnya secara manual pada pilihan ke-7, lalu jelaskan konteksnya pada catatan.
8	Tulis kesimpulan dan rekomendasi Rangkum temuan dari perspektif mitra dan berikan rekomendasi yang dapat ditindaklanjuti.
9	Simpan Simpan Draft atau Simpan Final sesuai kesiapan data.

Bagian Form

Bagian	Isi
Identitas	Asesor, unit kerja/fungsi, tanggal, nama mitra, jabatan, dan masa kerja.
Item BARS	M1 dan M5 Core, M2-M4 Modul, dan M6 Uji Nilai dengan skala 1-4 per indikator.
Temuan	Enam pilihan temuan umum ditambah kolom temuan lainnya yang dapat diisi manual.
Kesimpulan	Ringkasan hasil wawancara, rekomendasi, dan total skor.

Penilaian

- Setiap indikator memakai skala 1-4. Total maksimum default M1-M6 adalah 24.
- M3 dihitung khusus dari rata-rata d18 dan d17, lalu dikalikan bobot item.
- Bobot tiap item dapat diubah admin pada menu Pengaturan Skoring.

Catatan & Tips

- Gunakan pertanyaan terbuka tentang pengalaman kerja sama, bukan penilaian kepribadian.
- Minta contoh kejadian spesifik dan dampaknya bagi mitra.
- Pisahkan fakta dari opini pada catatan temuan.

Data mitra kerja sangat berguna untuk triangulasi karena berasal dari luar unit. Pastikan responden memahami konteks pertanyaan.

Dokumen ini dihasilkan otomatis oleh Sistem Interview LCV 2026 pada 28 October 2026 22:39 WIB. Form terkait: [forms/interview_mitra.php](forms/interview_mitra.php). Simpan dokumen ini bersama panduan asesor LCV 2026.