LIVING CORE VALUES 2026

# Form Panelis

Standar Operasional Prosedur (SOP) penggunaan form

**SOP FORM PANELIS**

| PENGGUNA | ESTIMASI WAKTU | OUTPUT |
|---|---|---|
| **Panelis** | **± 45 menit** | **Skor 4 dimensi, rekomendasi Pertahankan–Perbaiki–Replikasi, catatan triangulasi** |

## Tujuan

Form Panelis dipakai untuk menilai kepemimpinan budaya pada satu Unit Kerja/Fungsi melalui empat dimensi. Penilaian panelis menjadi salah satu sumber utama laporan unit dan bahan triangulasi bersama temuan asesor.

## Persiapan

- Admin sudah menambahkan Unit Kerja/Fungsi pada menu master data.
- Panelis sudah memahami rubrik skor 1–6 dan bukti yang harus dinilai.
- Siapkan nama Leader unit (VP/GM/setara) serta tanggal pelaksanaan.

## Langkah Kerja

| No | Langkah |
|---|---|
| 1 | **Buka form**<br>Akses halaman Form Panelis dari Beranda atau menu Panelis. Form dapat dibuka tanpa login. |
| 2 | **Isi identitas evaluasi**<br>Lengkapi Nama Panelis, Unit Kerja/Fungsi yang dinilai, Lokasi, Nama Leader, dan Tanggal Penilaian. |
| 3 | **Nilai Dimensi 1 – Kepemimpinan & Keteladanan**<br>Nilai apakah leader menjalankan sendiri budaya dan menegakkan konsekuensi. Aspek: perubahan perilaku, reward & consequences. Pilih satu skor 1–6. |

| No | Langkah |
|---|---|
| 4 | **Nilai Dimensi 2 – Relevansi Strategis & Dampak**<br>Nilai apakah program menyentuh KPI atau risiko material, bukan sekadar aktivitas. Aspek: pemahaman dan dampak bisnis. |
| 5 | **Nilai Dimensi 3 – Keberlanjutan Sistem**<br>Nilai apakah program tetap berjalan bila leader berganti. Aspek: konsistensi, tantangan, dan solusi. |
| 6 | **Nilai Dimensi 4 – Kredibilitas Bukti**<br>Nilai apakah klaim leader didukung bukti dan sejalan dengan temuan asesor. Dimensi ini dibahas pada sesi triangulasi. |
| 7 | **Tulis Pertahankan–Perbaiki–Replikasi**<br>Isi minimal satu poin untuk Pertahankan dan Perbaiki. Replikasi bersifat opsional. Gunakan kata kunci atau satu kalimat per kolom. |
| 8 | **Tandai triangulasi dan role model**<br>Centang bila ada dimensi yang berbeda jelas dengan temuan asesor, sebutkan dimensinya, dan tandai bila unit diusulkan sebagai kandidat role model. |
| 9 | **Simpan**<br>Gunakan Simpan Draft untuk melanjutkan nanti atau Simpan Final bila penilaian sudah lengkap. Data final hanya dapat diedit oleh admin. |

## Bagian Form

| Bagian | Isi |
|---|---|
| **Identitas** | Nama panelis, unit kerja/fungsi, lokasi, nama leader, dan tanggal penilaian. |
| **Bagian 1** | Empat dimensi kepemimpinan budaya dengan skala 1–6. |
| **Bagian 2** | Pertahankan (wajib), Perbaiki (wajib), dan Replikasi (opsional). |
| **Catatan triangulasi** | Penanda perbedaan dimensi dengan temuan asesor dan usulan role model. |

## Penilaian

- Setiap dimensi memakai skor 1–6: 1–2 Belum Tampak, 3–4 Berkembang, 5–6 Melekat.
- Skor akhir panelis adalah rata-rata tertimbang empat dimensi dengan bobot yang diatur admin (default 25% per dimensi).
- Nilai maksimum panelis adalah 6 dan ditampilkan sebagai persentase pada laporan unit.

## Catatan & Tips

- Nilai berdasarkan bukti dan contoh perilaku, bukan kesan umum.
- Tuliskan poin Pertahankan/Perbaiki secara spesifik agar mudah dipakai pada laporan.
- Gunakan tanda triangulasi hanya bila perbedaannya benar-benar jelas, bukan karena selisih skor kecil.

> Data panelis yang masih berstatus draft tetap terlihat di laporan sampai diubah menjadi final. Admin dapat mengedit atau menghapus data dari backend.

---

Dokumen ini dihasilkan otomatis oleh Sistem Interview LCV 2026 pada 28 October 2026 22:40 WIB. Form terkait: forms/panelis.php. Simpan dokumen ini bersama panduan asesor LCV 2026.