

Form Asesor - Pekerja

Standar Operasional Prosedur (SOP) penggunaan form

SOP FORM ASESOR - PEKERJA

PENGUNA	ESTIMASI WAKTU	OUTPUT
Asesor	± 35 menit	Total skor BARS P1-P8, temuan, kesimpulan, dan rekomendasi

Tujuan

Form Interview Pekerja dipakai asesor untuk menggali pengalaman pekerja terhadap budaya kerja unit. Instrumen BARS P1-P8 memotret penerapan budaya di tingkat pelaksana dan menjadi pembanding temuan leader serta panelis.

Persiapan

- Pilih responden pekerja yang relevan dengan unit yang dinilai.
- Pastikan responden memahami tujuan wawancara dan kerahasiaan jawaban.
- Siapkan daftar pertanyaan BARS dan format pencatatan bukti.

Langkah Kerja

No	Langkah
1	Buka form Dari Form Asesor pilih Pekerja, lalu pilih instrumen Interview BARS.
2	Isi identitas Pilih Nama Asesor, Unit Kerja/Fungsi, Tanggal, Nama Responden, Jabatan, dan Masa Kerja.
3	Nilai item P1-P3 (Core) Ajukan pertanyaan inti tentang pengalaman budaya kerja. Beri skor 1-4 per indikator berdasarkan contoh nyata dari responden.

No	Langkah
4	Nilai item P4-P7 (Modul) Lanjutkan modul sesuai panduan. Gali konsistensi penerapan budaya di lapangan.
5	Perhatikan perhitungan P6 P6 memakai perhitungan khusus dari d18, d19, dan d1. Pastikan ketiga indikator terisi sebelum menyimpan.
6	Nilai P8 (Uji Nilai) Uji pemahaman nilai melalui situasi nyata yang dialami responden.
7	Catat Temuan Centang temuan yang terindikasi dari 6 pilihan yang tersedia, atau isi temuan lainnya secara manual pada pilihan ke-7. Catatan ini dibahas pada pleno, tidak otomatis mengurangi skor.
8	Tulis kesimpulan dan rekomendasi Rangkum temuan dari sudut pandang pekerja dan berikan rekomendasi perbaikan yang konkret.
9	Simpan Simpan Draft bila wawancara belum selesai atau Simpan Final bila sudah lengkap.

Bagian Form

Bagian	Isi
Identitas	Asesor, unit kerja/fungsi, tanggal, nama responden, jabatan, dan masa kerja.
Item BARS	P1-P3 Core, P4-P7 Modul, dan P8 Uji Nilai dengan skala 1-4 per indikator.
Temuan	Enam pilihan temuan umum ditambah kolom temuan lainnya yang dapat diisi manual.
Kesimpulan	Ringkasan hasil wawancara, rekomendasi, dan total skor.

Penilaian

- Setiap indikator memakai skala 1–4. Total maksimum default P1–P8 adalah 32.
- P6 dihitung khusus dari rata-rata d18, d19, dan d1, lalu dikalikan bobot item.
- Bobot tiap item dapat diubah admin pada menu Pengaturan Skoring.

Catatan & Tips

- Buat responden nyaman; hindari pertanyaan yang terkesan menguji jawaban benar/salah.
- Gali contoh kejadian nyata dan dampaknya terhadap pekerjaan sehari-hari.
- Jaga kerahasiaan identitas responden pada laporan.

Satu responden sebaiknya diwawancarai satu kali. Bila diperlukan pendalaman, gunakan data observasi atau wawancara responden lain sebagai triangulasi.

Dokumen ini dihasilkan otomatis oleh Sistem Interview LCV 2026 pada 28 October 2026 22:39 WIB. Form terkait: [forms/interview_pekerja.php](forms/interview_pekerja.php). Simpan dokumen ini bersama panduan asesor LCV 2026.